

## 8170 안전사고에 관한 임원 문책 규정

[제정 2020. 9. 8 사규 제2020-29호]

주무부서 : 비상안전센터

**제1조(목적)** 이 규정은 한국관광공사의 사업장에서 안전사고가 발생한 경우 임원의 문책에 관한 사항을 정하는 것을 목적으로 한다.

**제2조(적용범위)** 이 규정은 한국관광공사(이하 “공사”라고 한다)의 임원(사장을 제외한 상임이사를 말한다. 이하 같다)에 대하여 적용한다.

**제3조(임원의 안전관리 책무)** 공사의 임원은 근로자와 국민의 생명을 존중하고 사업장의 안전사고 방지를 위한 조치를 하며 관계 법령과 지침에 따른 안전관리 의무를 이행하고, 소속 직원이 이를 준수하도록 지시·감독하여야 한다.

**제4조(문책의 사유)** ① 사장은 기획재정부의 「공공기관의 안전관리에 관한 지침」에서 정한 안전관리 대상 사업·시설에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 안전사고가 발생한 경우에는 해당 사고와 관련한 임원을 문책할 수 있다. 다만, 그 임원이 제3조에서 정한 책무에 관하여 상당한 주의와 감독을 게을리 하지 아니한 경우에는 감경할 수 있다.

1. 「산업안전보건법」 제2조 제2호에 따른 중대재해
  2. 「산업안전보건법」 제44조에 따른 중대 산업사고
  3. 그 밖에 이에 준하는 경우로서 근로자와 국민의 안전에 중대한 위해를 발생시킨 산업재해 또는 사고
- ② 제1항에 따른 책임자가 상임이사가 아닌 1급 본부장인 경우 공사 「징계규정」에 따른다.

**제5조(문책의 종류와 효과)** 문책은 해임·연임제한·업무배제·기본연봉 감액·경고·주의로 구분하고 그 내용은 다음과 같다.

1. 해임
2. 연임제한
3. 업무배제 : 1개월 이상 3개월 이하의 기간 동안 출근 및 직무정지를 하고, 해당 기간의 기본연봉은 지급하지 않는 것을 말한다.
4. 기본연봉 감액 : 1개월 이상 3개월 이하의 기간 동안 「임원보수규정」에 따른 기본연봉 월액의 3분의 1을 감하여 지급하는 것을 말한다.
5. 경고 : 이사회에 회부하지 않고 사장 명의의 서면으로 각성을 촉구하고 당사자는 과오에 대한 경위서를 제출하는 것을 말한다.
6. 주의 : 이사회에 회부하지 않고 사장 명의의 서면으로 각성을 촉구하는 것을 말한다.

**제6조(문책의 절차)** ① 사장은 임원에 대한 문책을 하는 경우 지체없이 이사회에 부의하고 이를 당사자에게 즉시 통보하여야 하며, 그 의결 결과에 따라 문책하여야 한다.

- ② 안전사고 발생으로 이사회에 문책이 부의된 해당 임원은 그 안전에 관한 이사회의 심의·의결에 참여할 수 없다.
- ③ 임원의 안전관리 책무 위반 문책에 관하여는 이 규정에서 정한 것을 제외하고는 「임원직무청령계약규정」 제7조(의견진술), 제8조(재심청구), 제11조(제재집행), 제13조(제재시효), 제14조(손해배상청구)를 준용한다. 이 경우 “제재”는 “문책”으로 본다.

부 칙(2020. 9. 8)

이 규정은 이 규정은 2020년 9월 8일부터 시행한다.